

RESISTIENDO AL DESEMPLEO... LAS EXPERIENCIAS COLECTIVAS DE TRABAJO EN CORDOBA

M.Alejandra Parra¹

“El día 16 de abril, la Comuna ordenó que se abriese un registro estadístico de todas las fábricas clausuradas por sus patrones y se preparasen los planes para reanudar su explotación con los obreros que antes trabajaban en ellas, organizándoles en sociedades cooperativas, y que se planease también la organización de todas estas cooperativas en una gran Unión”

Carlos Marx: Sobre la Comuna de París en “La Guerra Civil en Francia”.

Introducción

Las experiencias de lucha social que emergieron, se fortalecieron y/o se visibilizaron en Argentina a partir de diciembre del 2001, constituyen un punto de inflexión en el desarrollo de los procesos de movilización social de nuestro país.

La agudización de la crisis social y el altísimo grado de movilización alcanzado, evidenciaron no sólo la necesidad de una transformación del rumbo político, económico y social de la Argentina sino que hicieron visible los procesos de movilización social que podían –y que ya están haciendo viable- dicha transformación (fábricas recuperadas, redes de trueque, asambleas barriales, movimientos de desocupados, etc.). Procesos algunos que se venían gestando en los últimos años y otros que emergieron y/o se intensificaron durante este período.

Por la novedad de sus formas, las características de sus sujetos y la particularidad de sus articulaciones, estas experiencias evidencian la crisis de los modelos tradicionales de organización sindical y partidaria al mismo tiempo que señalan los límites de las democracias capitalistas latinoamericanas y la inestabilidad social y política que atraviesan nuestros países.

Es dentro de estas nuevas formas de resistencia social que cobran especial relevancia las experiencias de fábricas recuperadas. En este texto nos centraremos en las experiencias colectivas de trabajo que se vienen dando en la Provincia de Córdoba.²

¹ Master en Ciencias Sociales por la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), sede México; Investigadora Afiliada al Consejo Latinoamericano en Ciencias Sociales (CLACO) y Diploma de Estudios Avanzados en Psicología Social de la Universidad Autónoma de Barcelona.

² La provincia de Córdoba constituye uno de los principales centros de actividad económica del país. Su Capital cuenta con 1,4 millones de habitantes, es un centro universitario de importancia y ha sido el escenario de importantes luchas sociales.

La fábricas recuperadas como alternativa frente a la crisis del país

Si bien el fenómeno de las fábricas recuperadas tuvo sus inicios en el ciclo de protesta de la década de los noventa³, fue durante la crisis del 2001, y en el marco de una rápida intensificación de la conflictividad social, que su existencia cobró mayor visibilidad y fuerza social.

Dicha existencia, sin embargo, no se entiende fuera de la magnitud de la crisis capitalista evidenciada en el colapso financiero y la recesión económica de los últimos años⁴, la parálisis del circuito comercial y productivo, la caída de la producción industrial y las altas tasas de desempleo⁵. Éste es el contexto en el que surge el fenómeno de la recuperación y puesta en marcha de fábricas y empresas que, habiendo quebrado o habiendo sido vaciadas y abandonadas por sus dueños, fueron recuperadas por los trabajadores.

En ese sentido se puede decir que, a la crisis y al recrudecimiento de la ola de despidos y cierre de fábricas de la primera mitad del año 2002, la respuesta que se dio fue la ocupación de las plantas. La movilización social se extendió y consolidó la solidaridad entre las fábricas ocupadas, los trabajadores desocupados, los piqueteros y las asambleas barriales, generándose de esta forma nuevas formas de acción colectiva (Ghigliani, 2003; Martínez y Vocos, 2004).

Según diferentes fuentes, habría en total unas 150 empresas recuperadas o en vías de recuperación en todo el país las cuales ocupan hoy a unos 10.000 trabajadores⁶. La mayoría de ellas se han organizado de forma cooperativa, mientras las demás han optado por la formación de sociedades anónimas o sociedades de responsabilidad limitada han elegido el camino de la estatización bajo control obrero.⁷

Los *principales límites* de estas experiencias tienen que ver con que, dejando de lado algunos casos particulares, la mayoría de estas fábricas y empresas son pequeñas y

³ Según una entrevista realizada, entre las experiencias que se vienen dando en los últimos años, IMPA fue la primera fábrica del país ocurriendo dicha recuperación en mayo de 1998. Ver: Arnol, P. (2004). Entrevista realizada por la autora en Barcelona en mayo del 2004; y página web de esta fábrica, www.impa-lafabrica.com.ar.

⁴ La actividad económica cayó prácticamente todos los meses desde octubre de 1998 hasta noviembre de 2002. Datos citados en Magnani, E. (2003). *El cambio silencioso. Empresas y fábricas recuperadas por los trabajadores en la Argentina*. Buenos Aires, Prometeo Libros.

⁵ En octubre de 2000 la desocupación alcanzaba a un 14,7% de la población activa y la subocupación a un 14,6 mientras que en octubre del año siguiente los resultados fueron de un 18,3 y un 16,3 respectivamente y sólo seis meses después eran de 21,5 y 18,6 respectivamente. Datos citados en Magnani, E. (2003). *Idem*.

⁶ Algunas fuentes hablan de 100 empresas recuperadas y 150 en vías de recuperación con 10.000 trabajadores involucrados, ver Zamora, L. y otros (2004). *Significaciones del trabajo en varones que participan en una Empresa Recuperada: El caso de la Cooperativa La Prensa de la Ciudad de Córdoba*. Tesis Licenciatura, Facultad de Psicología, Universidad Nacional de Córdoba.; otras fuentes mencionan de 170 fábricas recuperadas, ver Fajn, G. y otros (2003). *Fábricas y empresas recuperadas. Protesta social, autogestión y rupturas en la subjetividad*. Buenos Aires: Centro Cultural de la Cooperación. En la cantidad de 10.000 trabajadores involucrados también coinciden los datos citados por Ghigliani, P. (2003). *La ocupación de fábricas en Argentina*. De Montfort University.

⁷ Según los datos relevados en el trabajo de Fajn, G. y otros (2003) arriba citado, de un total de 87 fábricas y empresas recuperadas del país (50% del total) el 93% ha optado por una modalidad de organización cooperativa, el 4.7% por la formación de S.A. o S.R.L. y el 2.3% por la estatización bajo control obrero.

funcionan con una tecnología obsoleta y en mal estado por la falta de mantenimiento (Ghigliani, 2003); su número a nivel macroeconómico no es significativo (Martí, 2004; Martínez y Vocos, 2004); sus actividades no pertenecen a los sectores más dinámicos del capital (Ghigliani, 2003; Martínez y Vocos, 2004); y con que, más allá de las intencionalidades de algunos de sus actores, las mismas están subordinadas al mercado capitalista, no necesariamente cuestionan las relaciones establecidas por dicho sistema y corren el riesgo de autoexplotación por la competencia establecida en el mercado (Rebón, 2004; Martínez y Vocos, 2004).

Sin embargo, más allá de estos límites, existen también en estas experiencias valiosas *potencialidades* como la dar respuestas concretas a la grave problemática del desempleo (Martí, 2004); la de ser una demostración de que la producción puede estar en manos de los trabajadores y no necesariamente de la patronal y que ella puede realizarse con un sentido social (Martínez y Vocos, 2004); la de fortalecer la capacidad de lucha de los propios trabajadores y hacerlo teniendo como eje articulador la dignidad que surge del trabajo (Martínez Alvarez, 2004); la de revitalizar las luchas populares y las discusiones dentro del movimiento obrero (Ghigliani, 2003) formando parte de un proceso más amplio de organización popular y de construcción de poder (Martínez y Vocos, 2004); la de constituir ejemplos para otros trabajadores que atraviesan circunstancias parecidas (Ghigliani, 2003; Martínez y Vocos, 2004); la generar rupturas tanto en relación a los formas de lucha dominantes como al sujeto que protagoniza las mismas (Rebón, 2004); la de generar formas de trabajo donde se tiende a la descentralización de las decisiones, la polivalencia de las funciones y la desaparición de las jerarquías salariales (Martínez Alvarez, 2004); y la de romper de alguna manera con la propiedad privada constituyéndose en un avance hacia la propiedad colectiva de los medios de producción (Martí, 2004).

En lo que sigue, describiremos brevemente las principales características de las experiencias colectivas de trabajo desarrolladas en la provincia de Córdoba a partir de la recuperación de distintas fábricas y empresas.

Las distintas experiencias... algunos datos generales

Las experiencias de fábricas y empresas recuperadas que surgieron en Córdoba, no se originan –tal como se podría pensar– en el seno de la actividad metalmeccánica dominante de la provincia, sino que surgen en áreas diversas tales como la de medios de comunicación, los servicios de salud, el transporte y los frigoríficos.

Según la información recogida, las fábricas y empresas recuperadas –o en vías de recuperación– que existen en Córdoba son las siguientes: en capital, Cooperativa de Trabajo de la Salud Junín Limitada (ex-Clínica Junín), Cooperativa La Prensa (ex-Diario Comercio y Justicia), la Flexográfica del Centro, la Cooperativa de Trabajo Confortable Limitada (ex empresa Konfort), la Cooperativa La Merced y la Imprenta autogestionada por HIJOS; en el interior, PAUNY SA (ex Zanello), Cooperativa de Trabajo Comunicar Limitada (Diario de Villa María), la Panificadora de San Francisco y la Cooperativa de Transporte de Alta Gracia (ex SATAG).

Describiremos brevemente cada una de ellas, deteniéndonos un poco más aquellas experiencias que hemos tenido oportunidad de conocer más de cerca.

a) Flexográfica del Centro

A finales del año 2000, los dueños de esta empresa gráfica -que por entonces contaba con 11 trabajadores- la abandonaron después de entrar en cesación de pagos con los empleados, los proveedores y el dueño del inmueble donde funcionaba.

En esa época, la obra social y el sindicato, trabaron un embargo sobre las máquinas por una deuda que superaba los 70 mil pesos e iniciaron el remate. “Cuando se estaban por rematar los bienes entró un pedido de quiebra que fue rápidamente aceptado por el juez, hace ya dos años”, recuerda Aldo Videla, ex empleado y ahora custodio de las herramientas de trabajo (La Voz del Interior, 2003).

A partir de allí, dio comienzo la lucha de los obreros por hacerse cargo de los bienes que la obra social tiene bajo custodia en un galpón, pero hasta el momento no tuvieron ninguna respuesta favorable de parte de la Justicia. Habiendo pasado tres años, los seis ex empleados de Flexográfica del Centro que quedan, aún esperan una resolución judicial que les permita trabajar.

“Quedamos seis empleados. Nuestra intención es formar una cooperativa, y cobrar los créditos laborales (que suman unos 150 mil pesos) mediante la expropiación de las máquinas para que podamos volver a trabajar”, explica el dirigente sindical. “Sólo trabajando se puede cumplir con los acreedores”; agrega (La Voz del Interior, 2003).

b) Cooperativa de Trabajo Confortable Limitada (ex empresa Konfort)

En este caso, son 125 los trabajadores que, desde hace más de un año, vienen bregando por concretar un proyecto de cooperativa que tiene una dimensión social ya que implica no sólo recuperar el trabajo genuino sino hacerlo en un sector clave de los servicios públicos de la ciudad.

Los trabajadores en cuestión, en el marco de la crítica situación que atraviesa el sistema de transporte urbano de la ciudad de Córdoba, han ofrecido al municipio insertarse en dicho sistema con 34 colectivos cero kilómetro. Esto permitiría no sólo recuperar de forma inmediata 125 puestos de trabajo directo - más un número no determinado de puestos de trabajo indirectos como consecuencia del impacto positivo de los nuevos servicios- sino también garantizar a los usuarios del transporte público cierto confort y una frecuencia adecuada a sus necesidades de trabajo y estudio.

Sin embargo, hasta finales del año pasado, a pesar de que el Intendente había aceptado de forma pública el ingreso de Confortable al sistema público de transporte, no se habían terminado de concretar los trámites necesarios para la firma del contrato pertinente.

c) PAUNY SA (ex fábrica de tractores Zanello)

En septiembre del 2001, la propiedad de los antiguos hermanos Zanello, después de haber llegado a mediados de los 90 a dar trabajo a más de 400 personas, quebró presentando bajísimos índices de producción que no llegaban a los 15 tractores por año.

Las dificultades que habría atravesado la producción agropecuaria en el período previo había impactado negativamente en la continuidad de la empresa. Ya hacia 1997 esta empresa había comenzado a suspender personal y a atrasarse en el pago de los salarios. Para el 2001, las deudas salariales acumuladas eran de más de dos años, llegándose a suspender a la totalidad de los trabajadores.

Conscientes de la potencialidad de la fábrica y de los ajustes que era necesario llevar a cabo a fin de volver rentable su producción los trabajadores, y más precisamente a sus delegados gremiales⁸, comenzaron a organizar acciones destinadas a hacer pública la situación y analizar alternativas para poner la planta en funcionamiento. Para ello contaron con el apoyo de algunos actores claves tales como ciertos funcionarios estatales y algunos otros gremios.

Finalmente, en septiembre del 2001 se produce la quiebra de la fábrica tras lo cual se constituye la Cooperativa de Trabajo Metalúrgico “Las Varillas” y la conformación de la Sociedad Anónima Pauny cuya propiedad pertenece, en partes iguales, a los antiguos gerentes, a los trabajadores y a la red de concesionarias⁹.

La particularidad de este proceso era relatada por uno de nuestros entrevistados de la siguiente forma: *“Lo que pasa que Zanello es un proceso distinto, aún Comercio y Justicia, Comercio y Justicia compra la quiebra, compra la quiebra con ayuda de la Provincia y del Ministerio de Acción Social de la Nación. Y Pauny ellos hacen, los trabajadores hacen una cooperativa y la cooperativa tiene el 33% de la empresa, el otro 33 lo tiene los jerárquicos y otro 33 los proveedores que les debían y el 1% el Estado”*¹⁰.

En diciembre del 2001, tras la presentación de un proyecto de trabajo al juzgado, Pauny S.A. firma un contrato de alquiler para explotar la fábrica, poniendo finalmente la planta en funcionamiento en enero del 2002. A partir de allí, y durante su primer, esta fábrica dio trabajo a 150 trabajadores y respondió a una demanda de 250 tractores. Actualmente, la nueva sociedad emplea a 250 trabajadores y produce 400 unidades anuales.

d) Cooperativa de Trabajo Comunicar Limitada

En plena crisis del país a fines del 2001, la Cooperativa de Trabajo Comunicar se hizo cargo de la edición del Diario de Villa María, a raíz de un conflicto entre dos grupos de propietarios de la anterior sociedad (Editorial Talamochita) y como única alternativa frente al desempleo. El conflicto fue produciendo un vaciamiento de la empresa que generó crecientes deudas con los proveedores, problemas impositivos y atrasos en el pago de los salarios.

⁸ El personal de planta pertenece a la Unión Obrera Metalúrgica (UOM).

⁹ Este tipo de experiencias, inédita en Argentina, ha sido denominada a nivel mundial como Cooperativas de Trabajadores Accionistas. Según Levesque y Comeau s/d, estas cooperativas pueden considerarse como un forma híbrida que conjuga cooperación y capitalismo. La Serna, C. (2004). *La economía solidaria en Argentina. Entre las necesidades y las aspiraciones*. Córdoba: Instituto de Investigación y Formación en Administración Pública (IIFAP), Universidad Nacional de Córdoba.

¹⁰ Entrevista a integrantes de la Cooperativa de Salud Junín realizada por la autora en Córdoba en septiembre del 2004.

Lo particular de este caso es que la firma anterior no llega a la quiebra, sino que el proceso de negociación se inicia antes acordándose la entrega a los trabajadores de la comercialización del diario, el nombre comercial del producto y parte de las instalaciones, a cambio de las deudas salariales.

Hoy, entre algunas renunciadas y las nuevas incorporaciones, la cooperativa cuenta con 33 socios y con una tirada diaria del “Diario del Centro del país” cercana a los 3000 ejemplares. En todo este proceso colaboraron otros actores sociales tales como el sindicato de prensa y el de reporteros gráficos

e) Cooperativa de Trabajo de la Salud Junín Limitada

Para el caso de la Clínica Junín, la crisis de financiamiento del sistema privado de prestación de servicios de salud, no condujo a quiebras ni a convocatoria de acreedores, sino a un virtual abandono de la empresa por parte de sus propietarios. A finales del 2001, tras cambiar la empresa de dueños, se produce el cierre de algunos servicios y el despido de un buen número a quienes se les adeudaban varios meses de salarios –en mayo del 2002 se adeudaban 11 meses de sueldo–.

Por su parte, los trabajadores, luego de haber tenido un primer momento de lucha contra el atraso de los salarios, deciden tomar la clínica y conformar una cooperativa. En un principio, el grupo de trabajadores pidió la estatización de la empresa bajo control obrero¹¹ pero finalmente comenzó a funcionar bajo la figura de cooperativa de trabajo.

Las razones que llevaron a la toma de la clínica y a la conformación de la cooperativa, son relatadas por uno de nuestros entrevistados de la siguiente forma: *En general yo creo que, si esto mismo hubiese pasado unos tres – cuatro años antes, nosotros no estaríamos. La mayoría de las empresas recuperadas no estarían. Es un contexto social donde no hay trabajo, no hay trabajo. Entonces en parte, como decimos nosotros, decidimos hacer lo que el gobierno no viene haciendo que es dar o intentar mantener una fuente de trabajo y conseguir mantenerla. Si en definitiva es eso”*¹².

El pasado 22 de marzo, y luego de más de dos años de trabajar en forma muy precaria, fue aprobada la expropiación del edificio en el que funciona la cooperativa, situación pese a la cual continúan las amenazas de desalojo a los trabajadores por parte de los antiguos dueños.

Actualmente la cooperativa cuenta con 34 socios y con 45 profesionales que prestan sus servicios a diario habiendo. Así, la clínica cuenta con una estructura de servicios compuesta por más de 100 personas que cubren la guardia médica las 24 horas y ofrecen todas las especialidades (laboratorio, fisioterapia, psicología, tratamiento de adicciones, enfermería, etc). El manejo administrativo es impecable, no se registran deudas de ningún tipo y tienen todas las inscripciones en regla.

¹¹ En Córdoba existe un antecedente en el área salud, el ex – Policlínico Ferroviario, hoy convertido en el Hospital Público Provincial, el Hospital San Roque.

¹² Entrevista a integrantes de la Cooperativa de Salud Junín realizada por la autora en Córdoba en septiembre del 2004.

Esta estructura permite brindar servicios de salud a unos 3500 pacientes por mes. Muchos de estos pacientes son integrantes de la clase media que se ha visto empobrecida a consecuencia de las políticas del neoliberalismo. Otros, son desocupados o trabajadores precarizados que, debido a esta situación, no tienen obra social. Para todos ellos, la clínica es una opción que les permite acceder a los servicios de salud a bajos costos y en forma ágil y antiburocrática.

Como nos decían en una de las entrevista que realizamos: *“En un principio peleábamos por trabajo pero después nos dimos cuenta que la salud también era otro derecho como el trabajo y que no creemos nosotros que la salud sea un bien de cambio. O sea, tratamos de mostrar que se puede prestar salud a todos los sectores, todos, todos los sectores, lograr salud de excelencia a costo real, a costes accesibles”*.

Actualmente los trabajadores de la clínica han diseñado un Plan de Salud de \$10 mensuales por grupo familiar al que ya adhirieron más de 1000 familias. *“Es el mismo sistema que nos ha llevado a nosotros a estar como estamos y a que la salud esté como esté o que gente justamente carenciada no tenga acceso a la salud a la parte privada porque no tiene plata y a la parte pública porque está desbordada de pacientes. Entonces, la idea nuestra es tratar de hacer una medicina solidaria donde todo el mundo pueda atenderse, donde no hay ningún tipo de exclusiones, pero con buen nivel y obviamente con un segundo y un tercer nivel”*¹³.

Pero las actividades de la Cooperativa han superado las paredes de la clínica. Sus integrantes han realizado una campaña contra el cáncer y están promoviendo la colocación del DIU acompañada por charlas destinadas a permitir a las personas reconocer la importancia de este método. También han desarrollado acciones comunitarias tales como controles sanitarios en zonas carenciadas, reparto de alimentos en comedores comunitarios recaudados entre nuestros pacientes, actividades solidarias de distinta índole, etc.

Los trabajadores de la cooperativa han recibido apoyo de diferentes organizaciones sociales: gremios y sindicatos, la Central de Trabajadores Argentinos, las asambleas barriales, algunos partidos políticos de izquierda, los centros de estudiantes y de diputados provinciales. Actualmente también se encuentran colaborando con ellos profesionales de la Facultad de Ciencias Económicas.

Ellos lo relatan de la siguiente forma: *“Tenemos contacto con sindicatos combativos como se los llama a nivel nacional como es el Sindicato Luz y Fuerza, Gráficos, que son los que están más cerca de nosotros. También se acercan muchos judiciales, asociaciones de trabajadores del estado, la Central de Trabajadores Argentinos. Y partidos políticos, partidos de izquierda (...) Relaciones también tenemos directamente con todos los movimientos de empresas recuperadas que hay y con aquellas empresas recuperadas independientes, con cooperativas”*¹⁴.

f) Cooperativa La Prensa

¹³ Entrevista a integrantes de la Cooperativa de Salud Junín realizada por la autora en Córdoba en septiembre del 2004.

¹⁴ Entrevista a integrantes de la Cooperativa de Salud Junín realizada por la autora en Córdoba en septiembre del 2004.

El diario Comercio y Justicia, fundado en 1939, es un medio periodístico especializado en información económica. En la década de los 90 dicho medio pasa a ser propiedad de un grupo empresarial de origen brasileño el cual lo declara en quiebra hacia febrero del 2002.

Ante esta situación, el 30 de mayo del mismo año, 49 trabajadores de la empresa organizados en la Cooperativa de Trabajo La Prensa Limitada, alquilan y comienzan a explotar nuevamente el diario. *“A la cooperativa adhirieron 40 – 50 personas y con esa cooperativa fuimos a hablar con el gobierno, hicimos manifestaciones callejeras, hicimos un festival de solidaridad, recogimos firmas en la calle, en fin, hicimos todo lo que hacen los movimientos sociales para llamar la atención y para recibir apoyo de la población y reclamamos a los tribunales que no remataran...”*¹⁵

Para ese entonces, la empresa aún se encontraba sumergida en un proceso de quiebra que duraría hasta septiembre del 2003, momento después del cual los trabajadores logran firmar un contrato de compra venta de la empresa siéndoles otorgada su propiedad en octubre de ese mismo año.

La experiencia ha contado con la solidaridad del Círculo Sindical de la Prensa y de la Unión Obrera Gráfica, de distintos sectores de la sociedad civil y del Estado mismo (Poder Judicial, la Universidad, las asociaciones de abogados, etc.).

Una de las particularidades de este proceso es que la empresa recuperada ya está totalmente en manos de los trabajadores siendo que la mayoría de empresas recuperadas del país aún se encuentran en situación irregular. Ellos nos decían: *“Entonces logramos al final, con el apoyo del Movimiento de Fábricas Recuperadas, con algunas gestiones políticas que hicimos y con la fuerza de los trabajadores y una estrategia que nos dimos, logramos cerrar un acuerdo con los tribunales para comprar todos los bienes de la quiebra que hoy son nuestros, hoy son nuestros. Cuando nosotros cerramos este acuerdo, fue la primera empresa recuperada del país que ya es propiedad de los trabajadores definitiva. No puede venir nadie... puede venir el expropietario y nosotros cerrarle la puerta en la cara, este señor no tiene por qué entrar acá”*¹⁶.

Los principales intereses que llevaron a hacer posible esta experiencia pasan por la recuperación del trabajo y la defensa de una vida digna: *“Y el interés del grupo es ese, procurarnos trabajo y procurarnos una vida digna. No te interesa tomar el poder del Estado”*¹⁷. Los principales logros tienen que ver no sólo con la recuperación del trabajo sino también por haber hecho viable económicamente esta iniciativa: *“el logro principal es la recuperación del trabajo, la recuperación de la confianza en sí mismo, en la fuerza de cada uno de nosotros (...) estamos convencidos porque lo hemos visto, de que si hemos logrado sacar la empresa a flote en el peor momento, ahora que estamos en un mejor momento económico, nos tiene que ir bien”*¹⁸.

¹⁵ Entrevista a integrantes de la Cooperativa La Prensa realizada por la autora en Córdoba en septiembre del 2004.

¹⁶ Entrevista a integrantes de la Cooperativa La Prensa realizada por la autora en Córdoba en septiembre del 2004.

¹⁷ Entrevista a integrantes de la Cooperativa La Prensa realizada por la autora en Córdoba en septiembre del 2004.

¹⁸ Entrevista a integrantes de la Cooperativa La Prensa realizada por la autora en Córdoba en septiembre del 2004.

g) Otras experiencias

Además de las fábricas y empresas mencionadas tenemos información de que se han puesto en marcha -o están intentando hacerlo- *La Panificadora de San Francisco, La Cooperativa de Transporte de Alta Gracia (ex SATAG), La Cooperativa La Merced y la Imprenta autogestionada por HIJOS*. Sin embargo, hasta el momento, no contamos con mayores detalles sobre las mismas.

La articulación entre las distintas experiencias

Algo que también creemos importante mencionar aquí es la instancia de articulación que se ha ido conformando entre todas las experiencias mencionadas y la cual ha posibilitado la constitución de la Mesa Provincial de Empresas Recuperadas y Autogestionadas por los Trabajadores

Mesa Provincial de Empresas Recuperadas y Autogestionadas por los Trabajadores

El día 19 de noviembre del 2004 se lanzó la Mesa Provincial de Empresas Recuperadas y Autogestionadas por sus Trabajadores de Córdoba, iniciativa que surgió como espacio de intercambio de experiencias en materia de autogestión y recuperación del trabajo.

La mesa intentará ser un punto de construcción y de unidad para el fortalecimiento de todas las empresas y fábricas recuperadas cordobesas, diseñando políticas que apunten a resolver los diferentes problemas que atañen al sector y procurando dar testimonio de que es posible construir unidad por encima de las particularidades de cada proceso, con el sólo objetivo del triunfo de los trabajadores.

También intentará reivindicar los distintos emprendimientos generadores de empleo de los trabajadores y concretar acciones dirigidas a consolidar el desarrollo local y la economía solidaria mediante la autogestión social de la economía y como alternativas genuinas a la globalización.

Hasta el momento, la mesa esta integrada por la Cooperativa de Transporte Confortable, la Cooperativa La Merced, la Cooperativa Comunicar, la Cooperativa Frigorífico San Justo, la Cooperativa de Salud Junín, la Mesa Territorial de la Central de Trabajadores Argentinos (CTA), la Cooperativa Metalúrgica Las Varillas, la Imprenta Autogestionada por HIJOS y otras experiencias provinciales.

En el acta constitutiva de dicha mesa se expresan los siguientes objetivos¹⁹:

Consolidar a las empresas recuperadas y el trabajo autogestionado, como un sector de la economía de nuestro país, con promoción de la organización autogestionaria de participación directa en lo social como en lo económico, al interior de las empresas y en sus relaciones.

Luchar por lograr de los gobiernos, nacional, provinciales y locales, políticas concretas que garanticen y respalden el desarrollo de este nuevo sector económico.

¹⁹ Información extraída del boletín electrónico de Córdoba del 19 de noviembre del 2004.

Luchar por lograr una legislación específica para las empresas recuperadas y el trabajo autogestionado.

Luchar por un país con una economía al servicio del pueblo, que sobre la base de una justa distribución de la riqueza, garantice a todos los habitantes de la nación el acceso al trabajo, salud, educación, seguridad y justicia.

Algunas reflexiones sobre los alcances y los límites de estas experiencias

*"Cuando uno sueña solo, es solo un sueño,
cuando soñamos juntos, comienza a construirse otra realidad"*
Helder Cámara

Más allá de que la heterogeneidad de las distintas experiencias nos impida realizar afirmaciones totalizadoras, este primer acercamiento exploratorio a las prácticas colectivas de trabajo en Córdoba, reafirma las tendencias generales que hemos mencionado al principio en relación a los límites y las potencialidades que encierran este tipo de experiencias.

A los límites ya mencionados, debemos sumar los repetidos intentos de desalojo que la mayoría de estas experiencias vienen sufriendo y que forman parte de la política de criminalización de la protesta social implementada desde el Estado. Dichos intentos son mencionados tanto por las personas entrevistadas como por los distintos autores revisados (Martínez Vocos, 2004; Fernández Alvarez, 2004).

En cuanto a las potencialidades cabe agregar que, aunque estas experiencias se mueven a nivel macroeconómico dentro de una lógica capitalista, en un nivel más microsociales las mismas constituyen una apuesta a prácticas y valores contrapuestos a dicho sistema (el trabajo digno, la cooperación, la solidaridad, la alianza con sectores sociales excluidos, etc.).

Así, aunque la mayoría de ellas ha nacido ni más ni menos que para defender una fuente de trabajo y en ese sentido su carácter de partida sea más bien defensivo (Martínez y Vocos, 2004; Fajn, 2004), el desarrollo como experiencia colectiva las ha llevado a realizar un salto cualitativo imprevisto que ha llevado a los obreros a tomar en sus manos el destino de sus organizaciones (Fajn, 2004) y a constituirse potencialmente en alternativas no sólo a la desocupación sino a la vida misma al generar. Dichas experiencias recuperan otras formas de vivir más solidarias y cooperativas, otros valores, otras maneras de vincularse, etc. que apuntan a fortalecer el proceso de organización social en función de construir un mundo más justo, más solidario y más humano²⁰.

²⁰ Para el caso del Diario Comercio y Justicia, Cerutti y otros (2004), ob.cit. hablan de una sustitución de una "respuesta de reacción por una actitud proactiva".

**CUADRO SÍNTESIS EXPERIENCIAS DE TRABAJO COLECTIVAS EN
CÓRDOBA, AÑO 2005.**

Nombre	Ubicación geográfica	Sector	Forma Organizativa	Número de Trabajadores	Página web Correo electrónico
Cooperativa de Trabajo de la Salud Junín Limitada	Capital	Servicio de Salud	Cooperativa	34 socios 45 profesionales	http://coopjunin.tripod.com.ar trabajadoresclinicajunin@hotmail.com
Cooperativa La Prensa	Capital	Medios de Comunicación	Cooperativa	48	jdepascale@comercioyjusticia.info
Flexográfica del Centro	Capital			6	
Cooperativa de Trabajo Confortable Limitada	Capital	Transporte Público	Cooperativa	125	coopconf@hotmail.com
PAUNY SA	Las Varillas	Fábrica de Tractores	Sociedad Anónima	250	
Cooperativa de Trabajo Comunicar Limitada	Villa María	Medios de Comunicación	Cooperativa	33	http://www.eldiariocba.com.ar/
Panificadora de San Francisco	San Francisco	Panadería			
Cooperativa de Transporte de Alta Gracia	Alta Gracia	Transporte Público	Cooperativa		
Mesa Provincial de Empresas Recuperadas y Autogestionadas por los Trabajadores					mesacba_era@yahoo.com.ar

Bibliografía

Arnol, Pablo (2004). Entrevista realizada por la autora en Barcelona en mayo del 2004.

Cerutti, Lorena y otros (2004). *El proceso de recuperación. Una empresa recuperada: hilos psicosociales para su sustentabilidad*. Trabajo presentado en las IV Jornadas de Encuentro Interdisciplinario 'Las Ciencias Sociales y Humanas en Córdoba'. Facultad de Filosofía y Humanidades, Universidad Nacional de Córdoba. 4, 5 y 6 de Octubre de 2004.

Cooperativa de Salud Junín (2004). Entrevista realizada por la autora en Córdoba en septiembre del 2004.

Cooperativa La Prensa (2004). Entrevista realizada por la autora en Córdoba en septiembre del 2004.

Córdobanexo. Página web www.cordobanexo.com.ar y boletines electrónicos del año 2004.

Fajn, Gabriel (2004) *Fábricas Recuperadas: la organización en cuestión*. Labouragain. <http://www.iisg.nl/labouragain/documents/fajn.pdf> (2004)

Fajn, Gabriel y otros (2003). *Fábricas y empresas recuperadas. Protesta social, autogestión y rupturas en la subjetividad*. Buenos Aires: Centro Cultural de la Cooperación.

Fernández, Gabriel (2004). El cordobazo. síntesis de luchas en un país convulsionado.

Fernández Alvarez María Inés (2004) *Proceso de trabajo y fábricas recuperadas: algunas reflexiones a partir de un caso de la Ciudad de Buenos Aires*. Labouragain. [http://www.iisg.nl/labouragain/documents/\(2004\)](http://www.iisg.nl/labouragain/documents/(2004))
Boletín Electrónico de la Red NAC&POP del 27-05-04.

Ghigliani, Pablo (2003). "La ocupación de fábricas en Argentina", De Montfort University.

La Serna, Carlos (2004). *La economía solidaria en Argentina. Entre las necesidades y las aspiraciones*. Córdoba: Instituto de Investigación y Formación en Administración Pública (IIFAP), Universidad Nacional de Córdoba.

La Voz del Interior (2003). Queremos que nos dejen trabajar. 23 de abril del 2003. <http://www.lavozdelinterior.net/nota.asp?nrc=160566>

Lazarini, Natalia (2004). *El proceso de construcción identitaria en el diario Comercio y Justicia*. Trabajo presentado en las IV Jornadas de Encuentro Interdisciplinario 'Las Ciencias Sociales y Humanas en Córdoba'. Facultad de Filosofía y Humanidades, Universidad Nacional de Córdoba. 4, 5 y 6 de Octubre de 2004.

Magnani, Eduardo (2003). *El cambio silencioso. Empresas y fábricas recuperadas por los trabajadores en la Argentina*. Buenos Aires, Prometeo Libros.

Martínez Oscar y Vocos Federico (2004) Las Empresas Recuperadas por los Trabajadores y el Movimiento Obrero. Labouragain. http://www.iisg.nl/labouragain/documents/martinez_vocos.pdf (2004)

Rebón, J. (2004). *Algunas reflexiones preliminares acerca de los denominados procesos de recuperación en la Ciudad de Buenos Aires*. Trabajo Final presentado para el curso “Configuración de la protesta social en América Latina” dictado a través del campus virtual del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLASO) año 2003-2004.

Zamora, Lorena y otros (2004). *Significaciones del trabajo en varones que participan en una Empresa Recuperada: El caso de la Cooperativa La Prensa de la Ciudad de Córdoba*. Tesis Licenciatura, Facultad de Psicología, Universidad Nacional de Córdoba.